

INFORMATIVA AGLI STAKEHOLDERS

Copyworld ha scelto di intraprendere un percorso verso la certificazione per dimostrare l'impegno concreto per promuovere la parità di genere all'interno dell'azienda.

La certificazione UNI/PdR 125 rappresenta un **importante strumento** per le aziende che desiderano promuovere la parità di genere al proprio interno. Ma cosa significa esattamente questa certificazione e perché è così rilevante nel panorama aziendale attuale?

Cos'è la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125?

Si tratta di una norma italiana che definisce i requisiti per un sistema di gestione per la parità di genere. In altre parole, è una **guida pratica** che aiuta le organizzazioni a implementare politiche e azioni concrete per promuovere l'uguaglianza tra uomini e donne in tutti gli ambiti aziendali, dalla selezione del personale alle opportunità di crescita professionale.

Questa norma si basa su principi fondamentali come:

- **Inclusione:** valorizzazione delle differenze di genere e creazione di un ambiente di lavoro accogliente per tutti.
- **Equità:** eliminazione di ogni forma di discriminazione basata sul genere.
- **Conciliazione vita-lavoro:** sostegno alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, favorendo la partecipazione delle donne alle opportunità lavorative.
- **Leadership femminile:** promozione della leadership femminile e valorizzazione delle competenze delle donne.

Perché abbiamo scelto questa certificazione?

La decisione di perseguire la certificazione è motivata da diversi fattori:

- **Valori aziendali:** crediamo fermamente nell'importanza della diversità e dell'inclusione. La certificazione rappresenta un modo concreto per tradurre questi valori in azioni quotidiane.
- **Responsabilità sociale:** le aziende hanno una responsabilità sociale verso il proprio personale, la comunità e la società in generale. *Copyworld* riconosce il proprio ruolo nella società e si impegna a creare un ambiente di lavoro equo e rispettoso per tutto il personale. Promuovere la parità di genere è un modo per assumersi questa responsabilità.
- **Miglioramento delle performance:** Studi dimostrano che le aziende che promuovono la parità di genere ottengono risultati economici migliori grazie a una maggiore innovazione e a una migliore gestione delle risorse umane.

Cosa significa per noi ottenere questa certificazione?

- **Un impegno a lungo termine:** la certificazione non è un traguardo da raggiungere una volta sola, ma un percorso continuo di miglioramento.
- **Una cultura aziendale inclusiva:** creare un ambiente di lavoro dove tutta la comunità aziendale si senta valorizzata e abbia le stesse opportunità di crescita.
- **Una maggiore trasparenza:** rendere pubblici i propri impegni in materia di parità di genere e sottoporsi a verifiche esterne.

Quali benefici per i dipendenti?

- **Maggiori opportunità di crescita:** un ambiente di lavoro più equo favorisce la valorizzazione delle competenze e delle potenzialità di tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.
- **Conciliazione vita-lavoro:** misure concrete per conciliare i tempi di vita e di lavoro, come flessibilità oraria e politiche di sostegno alla genitorialità.
- **Un ambiente di lavoro più sano:** un ambiente di lavoro più inclusivo e rispettoso contribuisce a migliorare il benessere psicologico dei dipendenti.

In conclusione, la nostra scelta di ottenere la certificazione UNI/PdR 125 rappresenta un passo importante verso un futuro più equo e inclusivo. È un segnale chiaro dell'impegno dell'azienda a creare un ambiente di lavoro dove si possano esprimere al meglio le proprie potenzialità.

